

المهارات والسمات الإبداعية للمدير الناجح

1- القيادة الفكرية (Thought Leadership)

1-1 العامل الاستراتيجي (Strategy Factor)

- التوضع الربح للعمل التجاري (Profitable Positioning to Business)
- قراءة تغيرات السوق السريعة والتعامل معها (Pinpointing External Changes) (and Taking Actions)
- خلق ميزة إستراتيجية (Create Strategic Advantage)
- مناصرة التغيير والإبداع (Champion Change and Innovation)
- فلسفة الزبون مدى الحياة
- خلق ولاء الزبون (Create Customer Loyalty)
- الترويج للمنظور العالمي (Promote Global Perspective)

2-1 عامل المحاكمة العقلية (Judgment Factor)

- تقنيات التحليل لاكتشاف المشكلات والفرص
- تقنيات إدراك المشكلات والفرص وتحديدها
- طرح سيناريوهات التنبؤ بالمستقبل
- توليد الخيارات والبدائل
- تحديد الاختيار الأمثل
- التنفيذ والمراقبة
- استخدام محاكمة عقلية سليمة (Use Sound Judgment)
- التفكير بشكل استراتيجي (Think Strategically)

3-1 عامل معرفة شؤون العمل (Business Knowledge Factor)

- طبق الخبرة التقنية والمهنية (Apply Technical/ Functional Expertise)
- استخدم الفطنة المالية (Use Financial Acumen)
- استخدم التقنيات الحديثة بالإدارة (Manage Technology)
- روج للمواطنة المؤسسية (Promote Corporate Citizenship)

4-1 عامل التخطيط والتنفيذ (Planning & Execution Factor)

- تحديد الأهداف الصحيحة للعمل
- تحديد أولويات دقيقة كدقة الليزر
- وضع الخطط (Establish Plans)

- إدارة وتطوير العمليات (Manage and Improve Possesses)
- قيادة عملية التنفيذ (Drive Execution)
- إدارة التغيير (Manage Change)

2- القيادة المبنية على النتائج (Results Leadership)

2-2 عامل التحفيز والشجاعة (Motivation & Courage Factor)

- الوصف الوظيفي المبني على النتائج
- التوجيه نحو النتائج (Drive for Results)
- القيادة الشجاعة (Lead Courageously)
- الحزم Assertiveness
- أهم نصائح ستيف تشاندلر في تحفيز الآخرين

3- قيادة البشر (People Leadership)

3-3 عامل القيادة (Leadership Factor)

- التأثير بالآخرين (Influence Others)
- أنشأ مخزون المواهب (Build Talent Pools)
- دمج القوى العاملة بإدارة البرنامج الجماعي (Getting People to Work Together by)
- (Managing the Social Software)
- صناعة قادة المستقبل للشركات How Leaders are Make
- دمج قادة الشركة في بوتقة العمل المشترك
- التعامل مع القوى الاجتماعية المحركة للأسواق
- توجيه وتطوير الآخرين (Coach & Develop People)
- إشغال وإلهام الآخرين (Engage and Inspire People)
- تبني التعاون (Foster Collaboration)
- الجدارات

2-3 العامل الشخصي (Interpersonal Factor)

- قم ببناء العلاقات (Build Relationships)
- إدارة النزاعات (Manage Conflict)
- ارفع من مستوى التنوع الفردي والثقافي (Leverage Individual & Cultural)
- (Diversity)
- نصائح جيفري فوكس للمدير الطموح

1-3 التواصل (Communication)

- تبنّي التواصل المنفتح (Foster Open Communication)
- التكلم بشكل مؤثر (Speak with Impact)
- الاستماع إلى الآخرين (Listen to Others)
- الكتابة بشكل مؤثر وفعال (Write Effectively)

4- قيادة الذات (Self-Leadership)

1-4 عامل إدارة الذات (Self-Management Factor)

- كن نبهاً للثقة (Inspire Trust)
- أظهر المقدرة على التكيف (Demonstrate Adaptability)
- مارس تطوير الذات (Practice Self-Development)

الجدول الزمني للبرنامج :

- تاريخ بدء البرنامج: 2011/3/7
- الأيام: السبت - الاثنين - الأربعاء
- التوقيت: 06:00م - 09:00م
- عدد الساعات: 35 ساعة